

## **Förändringsledare inom organisationsutveckling, HR och digital transformation.**

Staffan har haft ledande befattningar i näringslivet med förändring och transformation som fokus. Uppdrag som bland annat handlat om affärsförflyttning där organisationsutveckling och interna processer bidragit till att skapa effektivitet och lönsamhet. Processer som innefattat förändringar i arbetsätt, affärsmodeller, organisationsstrukturer, digitalisering, effektivisering och kompetensutveckling.

Staffans erfarenhet och styrka har sitt ursprung i det operativa arbetet och företags olika utmaningar. Han har genomfört tillväxt- och förändringsresor, fusioner, digitaliserat, transformerat, implementerat system, byggt varumärke, drivit projekt och produkt/affärsutvecklat. Även i företag som varit starkt kulturstyrda.

Som förändringsledare har Staffan målbilden, organisationen och helheten som drivkraft och kombinationen med hans roll som HR-strateg har Staffan även HR-perspektivet vilket gör att han kan verka som länk i och mellan verksamhet och HR-organisationen, något som är avgörande för att skapa lyckade förändringsprojekt.

Staffan har erfarenhet av strukturerad kompetensutveckling via LMS och utbildningar med inriktning på offentlig sektor.

Hans arbete präglas av att genom målbilder ange riktning, och genom ett entusiastiskt och inkluderande ledarskap, driva projektteam mot färdiga lösningar.

### **Exempel på roller där du anlitar Staffan**

- Driva förändringsprocesser
- Affärsutveckling
- Verksamhetsutveckling
- Organisationsutveckling
- Kompetensutveckling
- Projektledning

### **Kunskapsområden**

- Förändringsledning
- HR och HR-stödsystem
- LMS
- Projektledning
- Verksamhets- och affärsanalys
- Testverktyg TalentQ (certifierad)
- Strategisk planering
- Digital strategi/marknadsföring
- Försäljning/Marknadsföring
- Utbildningsverksamhet

**Färdigheter**

- Erfarenhet från organisationsutveckling i samband med affärstransformation (digital/digitalisering)
- HR, HR-strategi och HR-stödsystem
- LMS/Kompetensutveckling
- Vision, strategi, genomförande, lansering och uppföljning.
- Ser till helheten och har förståelse och förmåga att förstå stora sammanhang/förstå utmaningar och se nya perspektiv
- Lyhörd och kommunikativ
- Engagerad och ansvarstagande
- Trivs med att driva förändring

**Sektorer:**

- Branschöverskrivande, kommunikation, Media, Offentlig sektor.

**Utbildningsnivå:**

- Marknadsekonomi med kompletterande utbildningar inom HR, Business Finance, Förändringsledning, MiL Ledarskapsutbildningar och PR/Kommunikation.

**Geografisk täckning:** Stor-Stockholm, Mälardalen

**Ersättning:** Diskuteras beroende på omfattning

**Kontakt:** För information om denna konsult kontakta Magnus Wallén, 0702-687420, eller Peter Berg, 0702-955578.